

**Соглашение**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного**  
**учреждения «Детский сад комбинированного вида №12**  
**«Росинка» города Азнакаево Азнакаевского муниципального**  
**района Республики Татарстан**  
**на 2021 – 2023 годы**

Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в ГКУ ЦЗН г.Азнакаево

Регистрационный № 57 от « 15 » 03 \_\_\_\_\_ 2022 года

Зам. директора Рашидова З.Р.  
(должность, ф.и.о., подпись)



Соглашение  
прошло уведомительную регистрацию  
в Азнакаевской территориальной организации профессионального союза  
работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане

Регистрационный № 060 от « 04 » 03 \_\_\_\_\_ 202\_ г.

Председатель Азнакаевской территориальной  
Организации общероссийского  
Профсоюза образования

Л.Б. Валиахметова



**Соглашение**  
**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**«Детский сад комбинированного вида № 12 «Росинка» города Азнакаево**  
**Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан**  
**на 2021 – 2023 годы**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 12 «Росинка» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы:

**Раздел I. «Общие положения» пункт 1.2. абзац 10 и 11 изложить в следующей редакции:** «Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-20123 гг.;

Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Азнакаевского муниципального района, МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Азнакаевского муниципального района» и Азнакаевской территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане на 2021-2023 годы».

## **В Разделе II**

**пункт 2.1.1 дополнить вторым абзацем следующего содержания:**

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19».

### **В разделе III:**

#### **Пункт 3.1.12 дополнить абзацем следующего содержания:**

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

#### **дополнить пунктами:**

**3.1.21** :«Для работников, являющихся инвалидами I или II группы продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

**3.1.22** :«Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

### **В разделе V:**

**пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:**« - вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID -19) –два рабочих дня»;

**пункт 5.7 дополнить абзацем следующего содержания:** « - участие в проекте Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования – «Профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**В разделе VI:**

**пункт 6.2.13 изложить в следующей редакции:** Обеспечивают проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14 мая 2013 г. №325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

**дополнить пунктом 6.2.24 следующего содержания:** «Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.»;

**дополнить пунктом 6.2.25 следующего содержания:** «Работодатели обеспечивают проведения системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

Заведующий  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад  
комбинированного вида № 12  
«Росинка» города Азнакаево  
Азнакаевского муниципального  
района Республики Татарстан

 Э.М.Зарипова

МП



Председатель профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида  
№ 12 «Росинка» города Азнакаево  
Азнакаевского муниципального  
района Республики Татарстан

 Л.З.Хузина

«22» 02 2022 год



Пронумерован \_\_\_\_\_  
Печатью \_\_\_\_\_  
Заведующий М. ЮУ №12 «Росинка»  
Азнакаево

*З.М. Зарипова*  
З.М. Зарипова